

Результаты исследования

Персональные данные ФИО:

Организация:




Должность: менеджер по продажам

Цель исследования: скрининг персонала

Перед началом тестирования с опрашиваемым была проведена беседа, где объяснялись задачи исследования, раскрывалось содержание вопросов, озвучивались юридические права опрашиваемого и заказчика. ФИО дал письменное согласие на тестирование с использованием полиграфа.

Краткая деловая биография со слов опрашиваемой:




Цветовая классификация связей кандидата с факторами риска по степени значимости

-  Систематическая критическая связь – высокая значимость тем Эпизодические
-  единичные случаи – средняя значимость темы
-  Отсутствие связей – низкая значимость темы

Низкая значимость проверочных тем свидетельствует, как правило, о правдивых ответах испытуемого на большинство вопросов темы. Высокая значимость при отрицательных ответах свидетельствует, как правило, о неискренности испытуемого, его попытке скрыть имеющуюся информацию или сильной ассоциативной связи с событием, что требует пояснения (признания) со стороны испытуемого. При отсутствии пояснения с большой вероятностью можно утверждать о сокрытии рентной информации.

Рейтинг проверочных тем

-  Сговор
-  Заболевания
-  Финансовые махинации
-  Скрытый доп. доход
-  Долги
-  Алкоголь
-  Хищения ТМЦ
-  Наркотики
-  Негативные увольнения
-  Скрытые мотивы
-  Фальсификация

-  *Соккрытие сведений о себе*
-  *Судимости/контакт с криминалом*
-  *Азартные игры*

В ходе предтестовой беседы от ФИО была получена следующая информация по темам проверки:

- **Азартные игры:** в азартные игры на деньги не играл и не играет.
- **Алкоголь:** употребляет по значимым событиям - праздникам. Супруга работает сомелье.
- **Долги:** долгов перед ФЛ и ЮЛ не имеет
- **Финансовые махинации:** в мошеннических схемах с целью нанесения ущерба компании работодателя не состоял.
- **Скрытый дополнительный доход:** не имел и не имеет.
- **Хищения ТМЦ:** хищения ТМЦ не совершал.
- **Сговор:** в сговоре с целью нанесения ущерба компании работодателя не состоял.
- **Наркотики:** в 2000 году пробовал марихуану. На данный момент никакие наркотики не употребляет.
- **Негативные увольнения:** не выявлено.
- **Скрытые мотивы:** скрытых негативных целей и мотивов работы в компании не имеет. Соккрытие или искажение информации при ответах на вопросы данной темы не выявлено.
- **Соккрытие сведений о себе:** сведения о себе не скрывает и не искажает.
- **Судимости/Контакты с криминалом:** в деловых отношениях с криминальной средой не состоит. Судимостей нет.
- **Фальсификация:** В интересах руководства подделывал товарные накладные и сертификаты происхождения.
- **Заболевания:** заболеваний, требующих постоянного медицинского контроля, не имеет, на учете в медицинских учреждениях по скрываемому заболеванию не состоит. Было несколько операции по удалению мениска и крестовидной связки.

Личное мнение специалиста:

По свойствам характера, опрашиваемое лицо ФИО относится к контролирующему типу личности с выраженным эмотивными и творческими чертами.

Вывод относительно характера (совокупности типов) личности ФИО:

Основная цель опрашиваемого лица – контроль ресурсов, людей и ситуации для обеспечения собственной безопасности, и материального благосостояния.

Цель обеспечивается за счет проявления внимания к другим людям, заботы о них, демонстрации признания важности их ценностей и точки зрения.

Наличие эмотивной составляющей в характере опрашиваемого лица смягчает жесткость поведения, создавая образ мягкого в общении, но жесткого в достижении своих целей человека. Лучше всего это отражает поговорка «Мягко стелет, да жестко спат». Внимательным отношением к другим людям привлекает их в своих интересах. С пониманием относится к их чувствам и эмоциям, демонстрирует свое сочувствие, но своего от них добьется все равно. В ситуациях многозадачности, или, когда достижение цели требует реализации множества шагов, может потеряться, сосредоточив усилия на второстепенных деталях, упустив из виду тем самым суть вопроса. Сама цель может

достигаться оригинальными методами, не всегда соответствующими принятым процедурам в компании. Использует различные рычаги влияния – от кнута до пряника. Готов анализировать поведение другого человека, чтобы еще лучше понять ситуацию, но может «перемудрить», додумывая ситуацию и упуская из виду необходимость объективного подхода. В случае отсутствия результата, неподчинения, нарушения обозначенных правил игры наказание выберет мягкое по своему виду, но крайне чувствительное для того, в отношении кого оно применяется.

Люди, непосредственно работающие рядом с человеком с таким характером – его любят. Он им отдает свою заботу и старается, чтобы локальные праздники проходили весело и с душой. Другие отделы может раздражать своим стремлением к новизне, оригинальности, желанием поделиться своими открытиями.

Опрашиваемое лицо работоспособное и выполняя работу будет стараться делать ее тщательно и аккуратно. И эмотивная и контролирующая составляющие характера не приемлют халтуру и недоделки. При этом возможность проявить свою творческую составляющую, подойти к делу с выдумкой и «изюминкой» могут являться отвлекающим фактором.

Демотивирующими факторами для опрашиваемого лица будут являться:

- Обилие неструктурированной информации в контексте рутинной работы
- Отсутствие контроля над ситуацией, форс-мажор
- Покушение на его территорию (в любом ее облики - смещение с должности, перекладывание вещей без спроса, принятие решений без согласования с ним и т.д.)
- Работа, связанная с постоянной сменой текущей ситуации (биржа, call-центр, кризисное управление)
- Отсутствие уважения, проявляемое любыми способами (игнорирование, оскорбления, сквернословие)
- Некачественные продукты или услуги, предоставляемые компанией, в которой оно работает
- Нервозная обстановка в коллективе
- Рутинная, отсутствие возможности привносить что-то новое, участвовать в решении сложных задач

Люди такого склада характера не умеют и не любят врать, поэтому прибегают ко лжи в крайних случаях и нетерпимы к обману со стороны окружающих. Для эмотивного типа ложь — это нарушение гармонии и внутреннего баланса. Для контролирующего типа – это бессмысленный расход энергии. Намеренное сокрытие информации возможно в ситуациях, когда ложь, по мнению опрашиваемого лица, идет во благо его близким людям или, когда есть угроза собственному материальному благополучию. Ложь будет проявляться в виде умолчания, а не в виде открытой недостоверной информации. Соответственно чаще всего оправдание лжи звучит как «меня не спросили, я не сказал». Для людей контролирующего типа важны зарплата, премии, материальные бонусы. Результат должен быть неразрывно связан с финансовым вознаграждением. Риск недобросовестных или противоправных действий возникает в случаях невозможности обеспечить достойную, по мнению такого человека, жизнь ему и его близким. Чем ближе положение к отчаянному, тем выше риск (болезнь близкого человека, риск потери жилья).

Результаты СПФИ: В ходе проведения СПФИ ФИО по темам проверки сокрытие или искажение информации не выявлено. Причины трудоустройства в эту компанию, желание стабильного заработка.

Выводы: С учетом полученных с помощью СПФИ сведений, оставить трудоустройство ФИО на усмотрение заказчика.

Результаты психофизиологических исследований носят вероятностный характер, поэтому не могут быть использованы в качестве каких-либо доказательств.

Полиграфолог

xx.xx.2018 г.